

ERC Starting Grant

la mia esperienza

Annalisa Buffa

Istituto di Matematica Applicata e Tecnologie Informatiche - Pavia
Consiglio Nazionale delle Ricerche



GeoPDEs : ERC Starting Grant

imati

- 1 Scrivere il proposal
 - Il progetto scientifico
 - Il CV
 - Il Budget

- 2 Gestire il progetto
 - Limiti
 - Riconoscimento

Suddivisione nelle parti - Stage 2

- State of the art and objectives of the research (stage 1: 2,5 pagine, stage 2: pagine)
 - ▶ Descrivere lo stato dell'arte e inquadra il problema scientifico
 - ▶ Fornire citazioni a lavori (io le ho messe come note) che consentano ai reviewers di documentarsi se vogliono
 - ▶ Fornire la visione del candidato sul mondo

Suddivisione nelle parti - Stage 2

- **State of the art and objectives of the research** (stage 1: 2,5 pagine, stage 2: pagine)
 - ▶ Descrivere lo stato dell'arte e inquadra il problema scientifico
 - ▶ Fornire citazioni a lavori (io le ho messe come note) che consentano ai reviewers di documentarsi se vogliono
 - ▶ Fornire la visione del candidato sul mondo
- **Methodology** (stage 1: 1 pagina - stage 2: 5 pagine)
 - ▶ Deve mettere in evidenza che il candidato ha in mente una strategia per affrontare il problema
 - ▶ Nello stage 2, sostituisce tutta la parte di milestones e workpackages: questo è il luogo dove fare promesse!

Suddivisione nelle parti - Stage 2

- **State of the art and objectives of the research** (stage 1: 2,5 pagine, stage 2: pagine)
 - ▶ Descrivere lo stato dell'arte e inquadra il problema scientifico
 - ▶ Fornire citazioni a lavori (io le ho messe come note) che consentano ai reviewers di documentarsi se vogliono
 - ▶ Fornire la visione del candidato sul mondo
- **Methodology** (stage 1: 1 pagina - stage 2: 5 pagine)
 - ▶ Deve mettere in evidenza che il candidato ha in mente una strategia per affrontare il problema
 - ▶ Nello stage 2, sostituisce tutta la parte di milestones e workpackages: questo è il luogo dove fare promesse!
- **Resources** (stage 1: poche righe - stage 2: 1 pagina)
 - ▶ Team members
 - ▶ Reclutamento: perchè, in quale misura ..

2. Quality of the proposed research project

Ground-breaking nature of the research: Does the proposed research address important challenges in the field(s) addressed? Does it have suitably ambitious objectives, which go substantially beyond the current state of the art (e.g. including trans-disciplinary developments and novel or unconventional approaches)?

Potential impact: Does the research open new and important, scientific, technological or scholarly horizons?

Methodology:

- a) is the outlined scientific approach (including the activities to be undertaken by the individual team members) feasible? (Stage 1)
- b) is the proposed research methodology (including when pertinent the use of instrumentation, other type of infrastructures etc.) comprehensive and appropriate for to the project? Will it enable the goals of the project convincingly to be achieved within the timescales and resources proposed and the level of risk associated with a challenging research project? (Stage 2)

Le risposte **giuste** a queste domande **devono** essere contenute nel testo

- Progetto di ampio respiro e dimensionato alla durata del finanziamento
- Argomenti di attualità
- Il progetto deve essere leggibile/comprensibile da tutti i membri del panel
- Gli obbiettivi devono essere chiari nonostante i pochi vincoli dati dal *work programme*

Qui entriamo molto nella sfera personale... ognuno deve mettere in evidenza quello che di se stesso ritiene più significativo.

Nel mio caso: CV di stile americano

- **Current position**
- **Education**
- **International experience** : i posti dove sono stata per periodi di studio più o meno lunghi
- **Awards** : i premi/riconoscimenti
- **Invited lectures** : divisi in internazionali e italiani
- **Student advising - teaching** : enfasi su corsi e studenti di dottorato
- **Professional activity** : editorial boards, organizzazione di eventi, comitati
- **Research activity** : parole chiavi sulla mia ricerca, articoli, collaboratori
- **Publication**
- **Self evaluation, fundings**

Budget

Deve solo avere senso . . .

Budget	month 1-18	month 19-36	month 37-48
Personnel	140.000	180.000	110.000
Travels & Invitations	46.000	57.000	40.000
Equipement	25.000	10.000	5.000
Consumables	4.500	4.500	3.000
Subtotal - other direct costs	75.500	71.500	48.000
Indirect Costs	43.100	50.300	31.600
Total	258.600	301.800	189.600

I limiti amministrativi

- La libertà data dall'EU è di fatto limitata dalle leggi degli enti e dello stato
 - ▶ Tempi tecnici leggendari
 - ▶ Impossibilità di chiamate di dirette per il nuovo personale (bandi, concorsi...)

I limiti amministrativi

- La libertà data dall'EU è di fatto limitata dalle leggi degli enti e dello stato
 - ▶ Tempi tecnici leggendari
 - ▶ Impossibilità di chiamate di dirette per il nuovo personale (bandi, concorsi...)
- È necessario avere un'amministrazione che sostenga i progetto

Riconoscimento... mancato?

- C'è una grande attenzione della comunità internazionale ai giovani che hanno vinto o vinceranno queste grants
- Non è semplice per gli enti di ricerca di italiani intraprendere iniziative per la promozione di coloro che hanno vinto una starting grant.
- Non è prevista per il momento la stabilizzazione dei precari vincitori, per mancanza di strumenti legali e non di volontà

Riconoscimento... mancato?

- C'è una grande attenzione della comunità internazionale ai giovani che hanno vinto o vinceranno queste grants
- Non è semplice per gli enti di ricerca di italiani intraprendere iniziative per la promozione di coloro che hanno vinto una starting grant.
- Non è prevista per il momento la stabilizzazione dei precari vincitori, per mancanza di strumenti legali e non di volontà

L'ERC premia l'eccellenza e questo sarà riconosciuto presto come un'indicatore da tutti coloro che l'eccellenza vorranno premiare.

Riconoscimento... mancato?

- C'è una grande attenzione della comunità internazionale ai giovani che hanno vinto o vinceranno queste grants
- Non è semplice per gli enti di ricerca di italiani intraprendere iniziative per la promozione di coloro che hanno vinto una starting grant.
- Non è prevista per il momento la stabilizzazione dei precari vincitori, per mancanza di strumenti legali e non di volontà

L'ERC premia l'eccellenza e questo sarà riconosciuto presto come un'indicatore da tutti coloro che l'eccellenza vorranno premiare.

Buon Lavoro a tutti!